

# OLD

今までの**停滞**と**衰退**の  
古い市政

**大幅な人口減少**  DOWN

<b>全体人口</b>	<b>生徒児童数</b>
55,000人	8,600人
▼	▼
50,000人	7,100人
<b>5,000人減少</b>	<b>1,500人減少</b>

**減り続ける税収！**  
**使い果たす財政調整基金**

<b>法人税</b> (企業からの税)	<b>財政調整基金</b> (貯金)
41億円	86億円
▼	▼
5.6億円	30億円
<b>マイナス 35.4億円</b>	<b>マイナス 56億円</b>

1年間に  
入る金額が

**カットし続ける市民サービス**

- ヘルシーパーク裾野 **休止**
- すそのーる **廃止**
- 各種イベント補助金 **ゼロ**
- 敬老祝い金 **廃止**
- 広報すその **月1回** に など **市民サービスカット多数**

**止まらない役所の不祥事！**

- 官製談合事件
- 建設業者への未払い
- 国補助金の不正受給
- 有給の不正取得
- 源泉所得税の支払い不備
- 選挙二重投票ミス

# NEW

はるかぜが目指す  
**成長と発展**の新しい市政

**定住地の確保と全国から選ばれる市民サービスの充実を！**

- **土地利用** (区域区分) を **見直し** 定住地確保
- 誰もが使いやすい **公共交通** の導入
- 新幹線三島駅との **交通強化** (首都圏連携)
- 働く世代が定住地に選びやすい **子育て支援策の拡充**

**積極的な企業誘致とインフラ整備を！**

- **新工業団地** の早期整備
- **企業誘致課** の創設
- **新東名裾野インターチェンジ** 整備
- 富士山・箱根をかかえる当市の **稼げる観光** の強化

**市民サービスカットの前にやるべきことがある！**

- 効果が見られない **大型公共事業** の見直し
- 同じような機能を担う、**公共施設の統廃合**
- 職員の **人員の適正化** や県内屈指の職員 **給与・手当** 水準の見直し

**役所の組織を立て直す！**

- 市民の皆さんを顧客と考え、**市民の皆様のためになる組織** を作る (意識改革)
- **トップが責任をとる** 当たり前の役所組織に
- **情報管理体制** の徹底的見直しと再構築
- 年功序列にとらわれない **人事体制** の確立

## 裾野市小中学校 教育施設再編基本計画 の見直し

高村市政では、令和4年6月までに**小中学校再編計画**を取りまとめようとしています。コロナ禍で地域やPTAの皆さんへの説明会も開けない状況で私は**取りまとめるべきではないと考えます**。学校は、教育だけではなく地域の伝統やコミュニティの核となる場所です。**教育や人づくりを、行財政構造改革の名の元に維持費だけで判断すべきではない**と考えます。